

Zdravlje i bezbednost zaposlenih

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 15 | Nivo: Fakultet za obrazovanje rukovodećih kadrova u privredi

FAKULTET ZA OBRAZOVANJE RUKOVODEĆIH KADROVA U PRIVREDI

SEMINARSKI RAD

PREDMET: OSNOVI UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

TEMA: ZDRAVLJE I BEZBEDNOST ZAPOSLENIH

PRIVREDNA AKADEMIJA NOVI SAD DATUM: 27.11.2009.

SADRŽAJ STRANA

Uvod.....	1
Opšta zaštita zaposlenih.....	2
Posebna zaštita zaposlenih.....	4
Umor i njegovo sprečavanje.....	8
Uzroci povreda na radu.....	9
Zaključak.....	11

Uvod

„ Objektivni uslovi za ostvarivanje radne sredine koja će biti dostojna čoveka, a koju će ostvariti udruženi proizvođači, ostvaruju se sa razvojem proizvodnih snaga koje nastaju sa naučno-tehničkom revolucijom. Naime, nove proizvodne snage, sa naukom kao njihovom komponentom, oslobađaju u značajnoj meri čoveka telesno-organskog naprezanja, a traže njegovo misaono i kreativno angažovanje. Time se ostvaruju i uslovi za nov odnos čoveka prema elementima radne sredine. Ostvarivanje bezbednih uslova rada u radnoj sredini u kojima je zaštićen čovek kao ličnost u svim njegovim komponentama zahteva kompleksan interdisciplinarni pristup u proučavanju kako uslova rada, tako i samog čoveka sa stanovišta njegovih biopsiholoških funkcija u procesu rada, i stvaralaštvo kao njegove bitne komponente kao ljudskog bića“.

Staranje o zdravlju i bezbednosti zaposlenih smatra se značajnim segmentom menadžmenta ljudskih resursa. Organizaciji su potrebni zdravi radnici, kako bi mogla da računa na njihovo maksimalno zalaganje na poslu. Međutim, njihovo zdravlje i njihova bezbednost na radu izloženi su gotovo svakodnevnom opasnostima, zavisno od prirode posla i uslova u kojima se rad odvija. Stoga se od savremenih organizacija zahteva da stvore bezbedne i neškodljive uslove rada, u cilju dovoljne zaštite njihovog zdravlja i njihove bezbednosti na radu. Između ostalog, na to ih obavezuju i imperativne zakonske norme, svojstvene svakoj savremenoj državi. Takve norme sadržane su i u našem pozitivnom zakonodavstvu.

Sistem zaštite zdravlja i bezbednosti na radu podrazumeva dve vrste zaštite zaposlenih. Sačinjavaju ga:

Sistem opšte zaštite zaposlenih;

Sistem posebne zaštite zaposlenih.

Opšta zaštita rezervisana je za sve zaposlene, a posebna za pojedine kategorije zaposlenih.

-1-

Opšta zaštita zaposlenih

Opšta zaštita zaposlenih podrazumeva različite mere i aktivnosti za zaštitu bezbednosti i zdravlja svih zaposlenih, bez obzira na to gde rade i koje poslove obavljaju. Reč je o sistemu mera i aktivnosti kojima se sprečava ili ublažava štetno delovanje uslova rada i procesa rada na bezbednost, zdravlje i radnu sposobnost zaposlenih.

Menadzment organizacije snosi punu odgovornost za stvaranje bezbednih i neškodljivih uslova rada i za očuvanje fizičkog i mentalnog zdravlja zaposlenih. Česte povrede i nesrećni slučajevi na radu, sve veći broj invalida rada i profesionalnih oboljenja i slični razlozi, doprineli su poštovanju zakonskih i drugih propisa o bezbednosti i zdravlja na radu i propisa o posebnoj zaštiti tzv. osetljivih kategorija zaposlenih.

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com